

# CHANGE

対話で創る！町民みんなが輝くまちへ。

広陵町長選挙 立候補表明会見 ちぎた慎也

プロフィール

# ◆プロフィール

# CHANGE

## ◆略歴

- 1994年3月23日 生まれ
- 2006年 広陵西小学校 卒業
- 2009年 広陵中学校 卒業
- 2012年 畝傍高校 卒業
- 2016年 大阪大学法学部国際公共政策学科 卒業  
株式会社エクス 入社 (~2018年)
- 2019年 First Step (SIer) 開業
- 2020年 広陵町議会議員 初当選
- 2024年 広陵町議会議員 2期目当選

## ◆議会での役職

- 2023年 副議長
- 2024年 監査委員

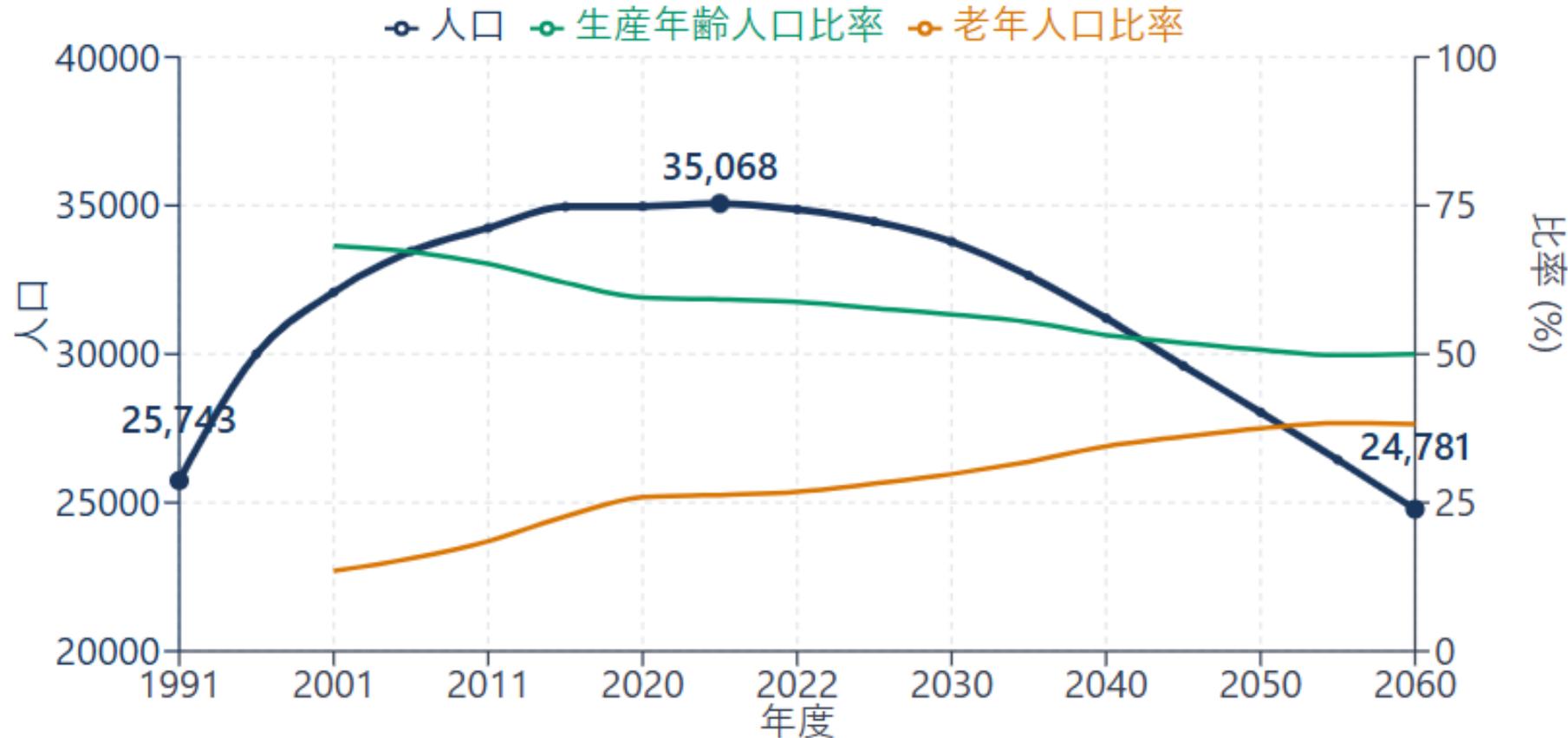
## ◆地域団体等

- 広陵町商工会青年部  
副部長 (2023年~)
- 一般社団法人葛城青年会議所  
事務局長 (2021年)  
副理事長 (2023年)
- 関西若手議員の会  
副会長 (2021年)  
事務局長 (2022年)
- 赤部自警団
- CISV Japan  
中国広州キャンプ派遣 (2019年)

**0 社会が、変化している。**

# 0社会が、変化している。

# CHANGE



➡ 30年後の未来に責任感を持てるリーダーが必要。

広陵町長選挙 立候補表明会見 ちぎた慎也

**1 対話で創る！**  
**町民みんなが輝くまちへ。**

# 1 対話で創る！ 町民みんなが輝くまちへ。

# CHANGE

- ◆対話集会を定期的に行い、説明と説得の合意形成から、共感と納得の合意形成に転換。
- ◆ふるさと納税を活用した町民の「挑戦したい!」を後押しする仕組みの創設。
- ◆対話集会やHP・SNSでの情報発信を通じた情報「共有」の徹底。
- ◆「協働」の事例やノウハウをHPやSNSに集約し、発信を行うことで新たな「協働」が自然と生まれる素地の醸成。
- ◆町民によるPRチームの創出や町内イベントを集約発信する仕組みを通じて、地元の方にもっとまちを好きになってもらい、町外への発信力を強化。

**2 こどもが安心して、しなやかに、  
のびのび育てるまちへ。**

# 2 こどもが安心して、しなやかに、 のびのび育てるまちへ。 CHANGE

- ◆ 別室登校の充実やフリースクールへの支援等を通じて、こども達それぞれに合った安心した「学び」の提供。
- ◆ GIGAスクール構想の推進による自由進度学習や体験格差の解消を通じて、社会でしなやかに生きていくためののびのび学べる環境を構築。
- ◆ 学校給食無償化の段階的実現。
- ◆ おむつの定期宅配によるアウトリーチの実現。
- ◆ ユースセンターの創設や「居場所づくり」への補助を実施し、地域全体でこどもの居場所づくりの実施。

**3 独りにさせない。**

**シニア世代が元気に長生きできるまちへ。**

# 3 独りにさせない。シニア世代が 元気に長生きできるまちへ。

# CHANGE

- ◆独居等世帯への弁当配送を通じた、アウトリーチの実施。
- ◆認知カフェ(オレンジカフェ)の新設や充実を後押しし、ケアラーを独りでがんばらせない環境の整備推進。
- ◆独居世帯への見守りセンサー設置を補助し、孤独死対策を実施。
- ◆公民連携による、介護予防・健康寿命延伸の強化。
- ◆公民連携による地域包括支援センターの充実。
- ◆地元大学や現役世代とも連携し、持続可能な「サロン」運営を目指すことで、高齢者の居場所が無くならない仕組みを構築。

4 なりわいが  
もっと元気なまちへ。

# 4 なりわいがもっと 元気なまちへ。

# CHANGE

- ◆町長が先頭に立ち、トップセールスで町産品のブランディングと発信を実施。
- ◆竹取公園周辺の公民連携による開発を通じて、「かぐや姫のまち」ブランドの発信。
- ◆海外市場も見据えた「突き抜ける」事業者の後押し。
- ◆新複合施設に起業希望者への貸しオフィスやチャレンジショップ機能を設け、地域内での小規模ビジネスの創出のサポート。
- ◆企業立地を促し、多様な働く場所と元気な事業者が集まるまちに。

**5 個性が光る!**  
**文化のかおり高いまちへ。**

# 5個性が光る! 文化のかおり高いまちへ。

# CHANGE

- ◆みなさんそれぞれが取り組みたい文化活動を行える環境の確保。
- ◆ニーズの変化を捉え、こどもや若い世代も使いたいと思える施設の整備。
- ◆伝統ある文化祭を、町全体に拡充し、「まちじゅう文化祭」とすることで、町民各々の個性が発揮できる多様で十分な発表の場を確保。
- ◆公民館運営審議会の再開等を通じ、公民館が担っている社会教育の場の確保を確実に実施。
- ◆本物に触れる機会をこども達に提供することで、豊かな感性を育む。

**6 町民ファーストの  
働きやすい行政に。**

# 6 町民ファーストの 働きやすい行政に。

# CHANGE

- ◆ 業務の適切な効率化を図ることで、職員の業務負担を軽減し、町民に向き合う、より一層町民ファーストの役場にするための環境を整備。
- ◆ 公民連携を推進し、町の課題を解決するために町外の人材や企業のノウハウやリソースをフル活用する。
- ◆ DXやデジタル化が進み「行かなくてもいい」役場になっても、ふと立ち寄れる町民みなさまにとって身近な役場に。
- ◆ 丁寧な制度設計のもと副業解禁を実施し、職員の所得改善による定着率の向上と、町内事業者への職員リソースの提供を目指す。

# CHANGE

ご清聴ありがとうございました。